



Anexă la Declarația de obiective anticorupție a ANL

Nu. 10658/10.05.2021

Aprob,
DIRECTOR GENERAL
ADRIAN CHITESCUPLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA OBIECTIVELOR ANTICORUPȚIE ALE
AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU LOCUINȚE

Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
OBIECTIV 1: PREVENIREA CORUPȚIEI ȘI A COMPORTAMENTELOR NECONFORME CU STANDARDELE PRIVIND ETICA ȘI INTEGRITATEA LA NIVELUL MDLPA ȘI AL INSTITUȚIILOR DIN SUBORDINEA/ DE SUB AUTORITATEA MDLPA								
Măsura 1.1	Implementarea standardului anticorupție ISO 37001 la nivelul ANL	Plan aprobat	Document de aprobare	Posibile întârzieri în circuitul de aprobare a documentelor	Conducerea ANL	Audit	Proiect SIPOCA 47	2021
Măsura 1.2	Dezvoltarea și utilizarea de instrumente digitale pentru desfășurarea în condiții optime a activității: registratură electronică, semnătură electronică, managementul electronic al documentelor etc.	Document de analiză a instrumentelor digitale	Analiză aprobată	Superficialitate în elaborarea analizei și a identificării surselor de finanțare Lipsa de implicare și participare a resurselor umane	Conducerea ministerului Direcția Resurse Umane, IT și Managementul Calitatii Direcția Secretariat General, Registratura și Relații cu Publicul	Analiză de management	Resurse umane și instrumente IT	2021
Măsura 1.3	Implementarea obiectivelor aferente din cadrul	Strategie Anticorupție și	Documente aprobate și	Posibile întârzieri în circuitul de	Conducerea ANL și toate structurile	Audit	Resurse umane	2021



Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
	Strategiei Naționale Anticorupție și monitorizarea planurilor de integritate de la nivelul ANL	Plan de integritate	publicate	aprobare a documentelor	Agentiei			
Măsura 1.4	Organizarea periodică de sesiuni de informare a personalului ministerului pentru a informa cu privire la atribuțiile și rolul consilierului de etică	Număr angajați ANL participanți la sesiunile de informare Număr angajați ANL beneficiari ai materialelor diseminate Număr reuniuni organizate	Chestionare de evaluare a cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post-participare Liste de difuzare Minute ale întâlnirilor	Alocarea limitată de resurse financiare pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătirile profesionale Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională Neadaptarea programei cursurilor la profilul participanților	Consilierul de etică, Direcția Resurse Umane, IT și Managementul Calitatii	Analiză de management Audit	Resurse umane Resurse financiare Resurse materiale	Permanenț
Măsura 1.5	Evaluarea nivelului de cunoștințe al personalului din cadrul ANL cu privire la activitatea de consiliere etică (prin aplicarea de chestionare / interviuri etc.)	Număr materiale diseminate Număr de rapoarte de evaluare	Chestionare diseminate Document de aprobare	Alocarea limitată de resurse financiare pentru îndeplinirea activității	Consilierul de etică,	Analiză de management	Resurse umane Resurse financiare Resurse	Permanenț



Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
Măsura 1.6	Identificarea cauzelor care au favorizat producerea incidentelor de integritate și luarea măsurilor preventive pentru înlăturarea acestora la nivelul ANL	Tipul incidentelor de integritate Registrul incidentelor de integritate Numărul măsurilor de prevenire adoptate Gradul de implementare al măsurilor adoptate	Rapoarte înaintate Raport de evaluare	Neraportarea incidentelor de integritate	Avertizorul de Integritate	Audit	materiale Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Anual
Măsura 1.7	Monitorizarea implementării standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru ANL și transmiterea rapoartelor către DIBGP din cadrul MDLPA	Număr de rapoarte realizate și transmise către MLPDA Secțiune specifică pe site-ul ANL	Secțiune specifică pe site-ul ANL actualizată	Disfuncționalități tehnice ale site-ului Întârzieri în elaborarea rapoartelor către MLPDA	Directia Secretariat General, Registratura si Relatii cu Publicul	Analiză de management	Resurse umane Resurse materiale	Permanenț
Măsura 1.8	Creșterea vizibilității „punctului de informare” din cadrul ANL	Număr măsuri implementate	www.ANL.ro	Disfuncționalități ale site-ului Amplasarea în zone puțin vizibile a posterelor și plăcuțelor indicatoare	Serviciul Comunicare	Analiză de management	Resurse umane Resurse materiale	Permanenț
Măsura 1.9	Dezvoltarea secțiunii „Integritate și bună	Site web funcțional	www.ANL.ro	Întârzieri în actualizarea	Directia Integritate, Bună Guvernare și	Analiză de management	Resurse umane	Permanenț



Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
	„guvernare” de pe site-ul ANL			informațiilor	Politici Publice, cu sprijinul Direcției IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ și a Serviciului Comunicare		Resurse financiare	
Măsura 1.10	Asigurarea participării personalului din cadrul ANL la cursuri periodice privind integritatea și măsurile de prevenire a corupției	Număr cursuri desfășurate intern Număr cursuri desfășurate extern Număr angajați care au participat la cursuri Număr angajați care au participat la seminarii / conferințe	Rapoarte elaborate în urma participării Chestionare de evaluare	Participare redusă cauzată de: 1. lipsa fondurilor 2. supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului desemnat	Conducerea ANL	Audit	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanenț
OBIECTIV 2: DEZVOLTAREA COMUNICĂRII ȘI COOPERĂRII PENTRU INTEGRITATE LA NIVEL INTRA ȘI INTER-INSTITUȚIONAL, PRECUM ȘI CU SOCIETATEA CIVILĂ, MASS-MEDIA, CETĂȚENI								
Măsura 2.1	Intensificarea comunicării pe teme de integritate/ anticorupție, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și cu mass media privind demersurile	Număr materiale de informare publicate pe canalele de comunicare gestionate de ANL Număr puncte de	Documentele elaborate Agenda evenimentelor	Lipsa unei prioritizări a acestor teme în agenda de comunicare a instituției	Direcția Secretariat General, Registratura și Relații cu Publicul	Analiză de management	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanenț





Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
	ministerului în domeniu ¹	vedere elaborate pentru formularea de răspunsuri la solicitările mass media Număr puncte de vedere elaborate pentru formularea de răspunsuri la solicitările cetățenilor Număr evenimente pe teme specifice inițiate		Resurse financiare insuficiente				
Măsura 2.2	Publicarea pe site-ul ANL a exemplurilor de bune practici și a altor informații în domeniul prevenirii corupției	Număr materiale publicate	www.anl.ro	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Directia Secretariat General, Registratura și Relații cu Publicul	Analiză de management	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanen t
OBIECTIV 3: SPRIJINIREA AUTORITĂȚILOR ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE ÎN VEDEREA CONSOLIDĂRII CAPACITĂȚII OPERAȚIONALE A ACESTORA DE PROMOVARE A INTEGRITĂȚII ÎN SERVICIUL PUBLIC ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI								
Măsura 3.1	Elaborarea de instrumente (ghiduri, metodologii, culegeri de spețe etc.) care să vină în sprijinul autorităților publice locale în procesul de implementare	Număr de materiale elaborate și diseminate	Materiale elaborate Liste de difuzare	Resurse financiare insuficiente	Grupul de Lucru SNA al ANL	Analiză de management	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

¹ A fost măsura 1.2.5 din SNA 2012 - 2015.



Măsura	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Modalitatea de evaluare	Resurse	Termen
	a prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție							
Măsura 3.2	Oferirea de îndrumare și sprijin metodologic structurilor din Agenție în implementarea prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție	Număr solicitări la care s-a răspuns Număr întâlniri de îndrumare realizate Număr recomandări formulate Număr chestionare aplicate în urma oferirii de îndrumare Număr documente elaborate (conform datelor oferite prin completarea chestionarelor)	Registru de evidență recomandări Rapoarte / minute ale întâlnirilor Chestionare	Insuficienta implicare a salariaților Agenției Comunicare deficitară între structurile Agenției Supraîncărcarea cu sarcini a personalului desemnat	Grupul de Lucru SNA al ANL Consilierul de Etică	Analiză de management	Resurse umane	Permanent

